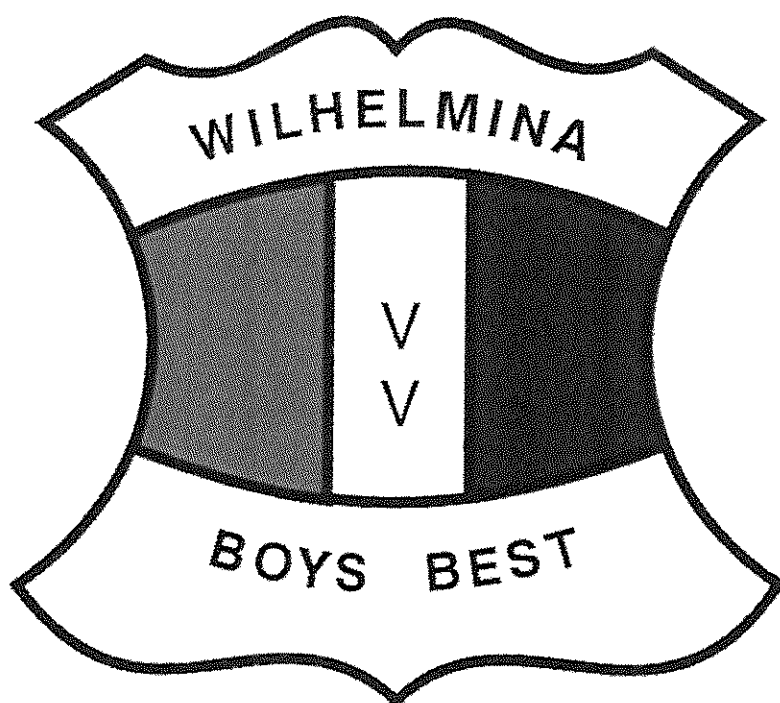


Werkgroep Waarden en Normen

biedt aan:

“Werken aan wederzijds respect”



Namens werkgroep Waarden en Normen
Best, 30 november 2002

Waarden en Normen

Openheid
Eerlijkheid
Afspraak is Afspraak
Kunnen lachen met elkaar
Plezier staat voorop
Ongevraagd behulpzaam zijn
Eén voor allen, allen voor één!
Jouw probleem is mijn probleem
Trots op je club en elftal
Betrokkenheid en aandacht voor elkaar

Inhoudsopgave

Inleiding

1. Accommodatie
 - 1.1. Invalidenparkeerplaats
 - 1.2. Fietsenstalling
 - 1.3. Kleedlokalen
 - 1.4. Tribune, Dug-outs, Velden
2. Maatschappelijke normen
 - 2.1. Douchen
 - 2.2. Roken
 - 2.3. Dranken
 - 2.4. Drugs
 - 2.5. Hoe kom ik naar de training?
 - 2.6. Contributieverplichtingen
3. Inspanningsverplichting
4. Website en clubblad
5. Integratie spelers van seniorenelftallen in de jeugdafdeling
6. Kleding spelers en begeleiding
7. Betrokkenheid ouders
8. Coaching
9. Jeugdsecretariaat
10. Materialen
11. Recht van informatie bij overschrijven
12. Sportieve aspecten
 - 12.1 Te laat en te vaak afmeiden
 - 12.2 Commentaar op de leiding
 - 12.3 Andere vormen van geweld
 - 12.4 Aanvangs- en vertrektijden
 - 12.5 Verwijdering tijdens training en/of wedstrijden
 - 12.6 Stopwoorden
 - 12.7 Reikwijdte van deze bepalingen
 - 12.8 Prestatiebeloning
13. Slot

Inleiding

Waarden en normen zijn het cement van een vereniging. Als het cement verbreekt en uit de muur valt, wordt het gebouw ondermijnd en dreigt er gevaar. Ander beeld. Waarden en normen geven de club zijn identiteit en structuur waarmee (kader)leden ook in hun eigen leven identiteit en structuur kunnen geven. Waarden en normen bepalen de kwaliteit van onze vereniging, evenals van haar leden.

Waarden en normen vormen dus de cultuur waarin zowel het individueel lid en gehele vereniging als geheel functioneren. Ze vormen een herkenbaar patroon maar zijn ook aan verandering onderhevig. Natuurlijk kan dat leiden tot een vooruitgang, maar kan ook een proces van vervreemding op gang komen. Deze processen kunnen jarenlang doorgaan. De club past zich wel aan, veel (kader)leden passen zich aan, totdat de veranderingen en aanpassingen dwingen tot bezinning vanwege de als onaanvaardbaar ondervonden consequenties die ons voor welhaast onoplosbare dilemma's plaatst. Op dit punt schijnen we nu te zijn aangeland, als vereniging en als lid, en de grote vraag is: wat gaan we eraan doen?

Met dit gegeven is binnen de jeugdafdeling van de voetbalvereniging Wilhelmina Boys het idee ontstaan om de werkgroep Waarden en Normen op te richten.

De vier leden binnen de werkgroep hebben zichzelf als taak gesteld om met het vastleggen van waarden en normen binnen onze vereniging uiteindelijk de representativiteit en de uitstraling naar buiten toe te verbeteren. De onderwerpen die in dit plan zijn vastgelegd, zullen, mits ook daadwerkelijk uitgevoerd, leiden tot een consistente vereniging waar het goed toeven is.

In elk geval hebben wij ervaren dat de gedachten die wij als werkgroep hadden ook sterk leefde bij zowel het jeugd- en hoofd bestuur en nog belangrijker de leden.

Van evident belang is dan ook dat je midden in de vereniging moet staan om die problemen te inventariseren en te beschrijven die ook door de overige leden als herkenbaar wordt ervaren.

Hierdoor ontstaat het benodigde draagvlak wat nodig is om de vereniging gezond te houden.

1. Accommodatie:

1.1. Invalidenparkeerplaats

Aanleiding:

"Als ik naar trainingen en wedstrijden ga zie ik dat regelmatig dezelfde auto's op de invalidenparkeerplaatsen staan geparkeerd. Het is zelfs zo erg dat een grote bus vaak gebruik maakt van de invalidenparkeerplaats en die vanwege zijn afmeting en wijze van indraaien 2 invalidenparkeerplaatsen bezet. Ook constateer ik herhaaldelijk onbevoegd gebruik van de invalidenparkeerplaatsen door bestuursleden, trainers, leiders en andere bezoekers. Dit oneigenlijke gebruik vindt op alle dagen in de week plaats en is a-sociaal. Ook hoor ik dat er mensen zijn die om gebruik te kunnen maken van die plaatsen valse invalidenparkeerkaarten hebben."

Voorstel regel Waarden en Normen:

Het sportpark Naestenbest heeft de beschikking over een aantal duidelijk herkenbaar aangegeven invalidenparkeerplaatsen.

Het is daarom voor een ieder, die niet over een daartoe bestemde ontheffing beschikt, niet toegestaan om op die speciaal aangeduide invalidenparkeerplaats(en) vervoersmiddelen te plaatsen.

De invalidenparkeerplaatsen dienen te allen tijde en gedurende het gehele jaar en uitsluitend voor invaliden vrij toegankelijk te zijn.

Indien blijkt dat van een invalidenparkeerplaats onbevoegd gebruik wordt gemaakt, dient de gebruiker daarvan (indien hij bekend is) onmiddellijk in kennis worden gesteld en verzocht om het geparkeerde object direct te verplaatsen.

Als betrokkene weigert om aan het verzoek gevolg te geven zal het jeugd- of hoofdbestuur meteen in kennis worden gesteld die gepaste maatregelen kan treffen.

In het geval dat de onbevoegde gebruiker onbekend is zal;

- Een waarschuwingsbrief op of aan het voertuig worden bevestigd;
- Met gebruikmaking van de omroepinstallatie de eigenaar/gebruiker van het voertuig sommeren het object te verplaatsen.

Aanbeveling naar bestuur:

Bij weigering van de aangesprokene om zijn voertuig te verplaatsen zal de politie worden gewaarschuwd.

Voorts verzoeken wij u om bij de gemeente die houder is van de openbare weg de volgende verbeteringen aan te brengen:

- *Betere afbakening parkeerplaatsen;*
- *Betere verlichting in de hoek aan te brengen;*
- *De invalidenparkeerplaatsen dichterbij de fietsenstalling te verplaatsen c.q. twee invalidenparkeerplaatsen bij te maken.*
- *Omroepinstallatie altijd beschikbaar hebben (intern)*

1.2. Fietsenstalling

Aanleiding:

"Bijna iedereen wil zijn fiets graag vooraan neer zetten, ik zet zelf altijd mijn fiets achteraan, dan blijft hij wat langer heel als de fietsen die meer vooraan staan. Het is ook niet duidelijk voor iedereen waar een fietsenrek voor gemaakt is. Toch is het probleem op te lossen. Op dit moment is de indeling zeer onlogisch, dus een herindeling van de rekken en de aanschaf van enkele fietsrekken die wat fietsvriendelijker zijn kunnen daartoe bijdragen. De foutparkeerders die dan nog overblijven, kunnen daaraan herinnerd worden door bijvoorbeeld een gele kaart aan de fiets te bevestigen. Het kader waaronder trainer(s) en leider(s) hebben hierin een voorbeeldfunctie".

Voorstel regel Waarden en Normen:

De fietsenstalling wordt gebruikt voor het stallen van fietsen en scooters.
Het is niet toegestaan om tweewielers buiten de fietsenstalling te plaatsen.

Voor zover toepasbaar dienen fietsen in de daarvoor bestemde beugels te worden geplaatst.
Het is niet toegestaan om deze tegen de hekken te plaatsen.

Scooters dienen op een aparte plaats binnen het fietsenrek te worden gestald.

Aanbeveling naar bestuur:

Mede door het gebruik van scooters en mountainbikes en de huidige opstelling van de fietsenrekken komt het regelmatig voor dat die tweewielers zodanig zijn gestald, dat zij een obstakel vormen voor de volgende gebruikers.

Wij constateren een onlogische opstelling van de rekken. Ook is er sprake van rekken die niet aan de eisen van het huidige fietsmateriaal voldoen. (Wellicht kunnen via Bavaria nieuwe fietsenrekken verkregen worden)

De dikke banden kunnen niet in de wielbeugel worden geplaatst waardoor deze fietsen her en der worden gestald met alle gevolgen van dien.

Logische indeling van de fietsenrekken en bekijken of de huidige rekken nog wel voldoen aan de eisen van deze tijd.

Het creëren van een tweede brede ingang. (verbreding geldt tevens voor de bestaande)

1.3. Kleedlokalen

Aanleiding

"De manier waarop kleedlokalen worden gebruikt en achtergelaten roept bij menigeen nogal eens vraagtekens op."

Voorstel regel Waarden en Normen:

Algemeen:

De verantwoordelijkheid van het gebruik en het schoonmaken en houden van de kleedkamers ligt tijdens de training bij de trainer(s) en bij wedstrijden bij zowel de leider(s) als trainer(s).

Dit betekent dat na gebruik van de kleedkamer deze netjes en opgeruimd moeten worden achtergelaten.

Voor onze bezoekers geldt dat ook, en de wedstrijdsecretaris zal de elftal leider van de bezoekende vereniging verzoeken om het lokaal netjes op te ruimen.

Schade:

Eventuele (aangebrachte) schade moet direct worden gemeld aan de terreinbeheerder.

Verhaalbare schade moet worden gerapporteerd aan de terreinbeheerder die dat vervolgens doorgeeft aan het (jeugd)bestuur.

Zie ook artikel 14 van het huishoudelijk reglement.

Dranken:

Het nuttigen van niet alcoholbevattende dranken tijdens trainingen en wedstrijden in de kleedlokalen is toegestaan.

Het meenemen en gebruiken van alcoholische dranken ongeacht het percentage is verboden.

Het gebruik van glaswerk in de lokalen is niet toegestaan.

Roken:

In de kleedlokalen geldt een rookverbod.

Aanbeveling naar bestuur;

Wij stellen voor om in elk lokaal te zorgen voor een veger, trekker, handveger en blik.

Ook vinden we het wenselijk dat de regels zoals hiervoor zijn omschreven worden vermeld op een bordje wat bij de ingang van elk lokaal wordt opgehangen.

Indien wenselijk kan de trainer en/of leider een sleutel van de terreinbeheerder krijgen om het lokaal af te sluiten.

Uiteraard een en ander in overleg met de terreinbeheerder.

Sanctie

De terreinbeheerder zal de wedstrijdsecretaris op de hoogte brengen indien blijkt dat aan de in deze paragraaf omschreven punten geen gevolg wordt gegeven.

1.4 Tribune, Dug-outs, Velden

Aanleiding

" De wijze waarop de tribune en de dug-outs worden achtergelaten na wedstrijden en/of toernooien is vaak te vergelijken met de toestanden in de kleedlokalen".

Voorstel regel Waarden en Normen:

Algemeen:

De verantwoordelijkheid van het gebruik en het schoonhouden van de tribune is binnen de werkgroep Waarden en normen een discussiepunt. Niet helemaal duidelijk is bij wie de verantwoordelijkheid moet komen te liggen of ligt. In elk geval bij de vervuiler zou je zeggen.

Voor wat betreft de dug-outs en de velden vinden we dat de verantwoordelijkheid van het schoonhouden moet liggen bij de trainer/elftalbegeleider.

Op toernooidagen ligt de verantwoordelijkheid bij de organiserende afdeling(en) die de uitvoering van het schoonhouden uiteraard en vanzelfsprekend delegeert aan de trainers en leiders van de desbetreffende afdeling.

Schade:

Eventuele (aangebrachte) schade moet direct worden gemeld aan de terreinbeheerder. Verhaalbare schade moet worden gerapporteerd aan de terreinbeheerder die dat vervolgens doorgeeft aan het (jeugd)bestuur. Zie ook artikel 14 van het Huishoudelijk Reglement.

Dranken:

Het nuttigen van niet alcoholbevattende dranken in de tribune, dug-out en op de velden is toegestaan, mits deze worden gedronken uit materialen die geen glas bevatten. Het is niet geoorloofd om snacks, friet en andere etenswaren te nuttigen in de dug-out. Uitgezonderd zijn voedingsmiddelen die benodigd zijn om tijdens de sportieve inspanningen de verloren gegane energie aan te vullen.

Roken:

Gedurende wedstrijden en trainingen, rustperiode daarbij inbegrepen, geldt voor alle spelers waaronder reservespeler(s), grensrechter en scheidsrechter een rookverbod op het aan hen toegewezen veld. Het rookverbod is ook van toepassing op de bij het veld behorende dug-out.

Aanbeveling naar bestuur;

Wij stellen voor om bij geen gebruikmaking van de dug-outs en tribune deze af te sluiten of de toegang tot de velden waarop de objecten zich bevinden onmogelijk te maken. Hier dient bij de herinrichting van het hoofdveld en de aanstaande nieuwbouw rekening mee te worden gehouden.

2. Maatschappelijke Normen:

Aanleiding

“Stap maar in de auto jongen, je hoeft niet te douchen dat doen we thuis wel”, is een veel gehoorde opmerking. Gelukkig zijn er zich steeds meer mensen van bewust dat douchen na training of wedstrijd onlosmakelijk is verbonden aan de persoonlijke verzorging van de sporter.

“ Zo nu eerst een sigaret”, lijken zich een aantal sporters te kunnen permitteren na even gevoetbald te hebben. De verslaving aan nicotine is voor sommigen niet uit te bannen. Ook niet na 45 minuten. De geplande rust wordt niet gebruikt om het lichaam even tot rust te laten komen na de geleverde inspanning. Nee, we moeten zo snel als mogelijk de aderen die zojuist zijn gezuiverd weer vol met gif zien te krijgen. Ik vraag me af of je wel bij de juiste vereniging zit dan wel de juiste sport beoefent.

Bij pokerwedstrijden in Las Vegas kan ik me de levendige beelden van inhalerende sportmensen, voor zover hier sprake is van sport, nog enigszins voorstellen, maar niet van een amateur-voetballer.”

“ Het gaat zelfs zo ver dat voetballers met een brandende sigaret het veld oplopen.”

Voorstel regel Waarden en Normen:

Algemeen

Wij moeten ons als vereniging bewust maken van het feit dat sporten in het algemeen een gezonde bezigheid voor zowel lichaam en geest is. Sporten bij onze vereniging moet gebeuren door “echte” sporters die dus gedurende hun aanwezigheid op het sportpark reclame maken voor de sport in zijn algemeenheid. Daarbij is de persoonlijke verzorging tijdens en na het sporten niet alleen goed voor de deelnemer zelf maar heeft het ook een uitstraling naar buiten toe. Het gebruik van genotmiddelen gedurende de wedstrijd en/of training zal niet moeten worden toegestaan.

Na afloop van de activiteiten kan in de daarvoor bestemde ruimte (kantine), mits er daar uiteraard geen beperking geldt, de gangbare wettelijk toegestane middelen worden geconsumeerd.

2.1 Douchen:

Het douchen na wedstrijd of training wordt verplicht gesteld voor zover hieronder niet anders is bepaald.

De afdeling A tot en met F verplicht na de wedstrijden.

De afdeling A tot en met C verplicht na de training.

De afdeling D tot en met F moeten worden gestimuleerd om te douchen na de training.

In alle gevallen is het gebruik van badslippers verplicht.

Aanbeveling naar bestuur

Wij stellen voor om de kleedlokalen te voorzien van betere verlichting.(TL-bakken)

2.2 Roken:

Tijdens training en wedstrijden de rustperiode daarbij inbegrepen is het niet toegestaan om op het complex te roken.

Dit geldt ook voor de begeleiders van het betreffende elftal.

2.3 Dranken:

Consumpties van dranken dienen te worden gebruikt in de kantine en eventueel op een door de beheerder van de kantine afgemeten terras. Glaswerk dient in de kantine te blijven en mag niet worden meegenomen naar tribune, kleedlokalen en velden.

Niet alcoholische dranken kunnen op het complex worden genuttigd op plaatsen voor zover ze niet elders zijn uitgesloten en mits het zich niet in een gehele of gedeeltelijke glazen verpakking bevindt.

Het is ongeoorloofd zelf alcoholhoudende dranken naar het sportcomplex mee te brengen.

Aanbeveling naar bestuur

De werkgroep Waarden en normen zou graag zien dat er zaterdag niet voor 13:00 uur alcoholische dranken geschonken wordt. Gezien het ontmoedigingsbeleid zijn wij van mening dat het voor de kinderen een beetje vreemd over kan komen als ze zien dat er de gehele dag bier is te verkrijgen.

Ook stellen we voor om binnen de kantine bordjes op te hangen met het verzoek om tot 13.00 uur niet te roken om onze kleine medemens te behoeden voor de gevolgen van roken.

2.4 Drugs:

Over drugs kunnen we duidelijk zijn, zowel het houden, bezigen en gebruik van bij wet verboden middelen moeten verbannen worden op het complex.

Er bestaat geen enkele coulance ten opzichte van de overtreder.

Bij constatering wordt door (jeugd)bestuur meteen en onverwijld aangifte gedaan bij de politie.

Indien mogelijk wordt het lid geroyeerd.

De eerder geschreven notitie van de heer Vondenhoff kan dienen als leidraad.

Wat is wel en wat is niet volgens de wet toegestaan.

2.5 Hoe kom je naar de training?

- Niet met voetbalschoenen aan naar de training;
- Verlichting op scooters en fietsen moet in orde zijn. Vooral in de donkere maanden eisen we dat het in orde is. Indien niet het geval ouders bellen en hun op het mankement wijzen en voorstellen dat ze de kinderen komen halen.
- Het is niet toegestaan om met verstrekte sponsorkleding te komen trainen.

2.6 Contributieverplichtingen

Een ieder die na het ontvangen van een 1^e herinnering van de ledenadministratie of wedstrijdsecretaris binnen 2 weken na dagtekening van die herinnering geen betaling doet, wordt onmiddellijk uitgesloten van alle door de vereniging georganiseerde activiteiten.

Aanbeveling naar bestuur

Na de 1^e herinnering wordt er € 10,00 administratiekosten ten laste van de nalatige in rekening gebracht. De contributie inclusief deze extra kosten dienen betaald te worden.

3. Inspanningsverplichting

Aanleiding

"We lopen liever niet de deuren plat om loten te verkopen. Maar als de ledenvergadering akkoord gaat met die manier om de kas te spekken dan heeft een ieder de morele verplichting om daaraan mee te doen. Onlangs hebben we de gevolgen daarvan nog mogen ondervinden. Indien men niet wil verkopen moet men ze maar behouden voor eigen gebruik en anders zijn de consequenties duidelijk (b.v. bijbetalen). Zoals is opgetreden op Hemelvaartsdag tegen enkele A- en B-spelers die geen loten hadden afgenomen is de juiste manier (ook al waren niet alle ouders het daar mee eens).

Maar is het verkopen of kopen van b.v. loten t.b.v. de Grote Clubactie ook een verplichting? Je zou het moeten zien als een morele verplichting om toch minimaal een lot voor je zelf te kopen. Het is tenslotte een financiële injectie voor de vereniging en zeg nu zelf, hoe vaak lopen we te klagen dat we geen ballen hebben of dat de netten zo kapot zijn."

Voorstel regel Waarden en Normen:

Indien zulke bepalingen worden vastgesteld waarbij van ieder lid een inspanning wordt gevraagd die door de algemene ledenvergadering is goedgekeurd (bijvoorbeeld " Schijf je Rijk actie), zal daaraan gevolg moeten worden gegeven.

De inspanningsverplichting geldt voor iedere speler die een boekje wordt verstrekt, waarbij de vereniging van de speler mag verwachten dat alle aan hem verstrekte loten worden verkocht.

Aan alle spelers van het betreffende elftal zal een boekje, indien voorradig, worden verstrekt.

Uiteraard moeten we rekening houden met mensen die uit geloofsovertuiging of andere moverende redenen geen gevolg kunnen geven aan de inspanningsverplichting.

Sanctie

Bij het bewust niet meedoen of indien sprake is van een flegmatieke houding t.o.v. een genomen besluit van de Algemene Ledenvergadering waardoor de vereniging geen opbrengst uit de voorgenomen actie krijgt zal de vergoeding voor de speler aan het eind van het seizoen worden aangewend om zijn aandeel te vereffenen. Verdere sancties lijken noodzakelijk.

4. Website en Clubblad

Aanleiding

“ Ook voor een amateurvereniging zijn beide middelen een vorm van communicatie. Niet alleen intern maar ook extern moeten we eisen stellen aan beide bronnen. Op dit moment maakt zowel onze website als het clubblad een verzorgde indruk, het is alleen jammer dat er zeer weinig elftallen zijn die hiermee met regelmaat naar buiten treden, veel leden weten op dit moment niet welke weg bewandelt moet worden om beide bronnen te vullen met informatie”.

Voorstel regel Waarden en Normen:

Alvorens er informatie van derden wordt aangereikt om te worden gepubliceerd in welk medium dan ook zal voorafgaand aan de plaatsing, het stuk zowel inhoudelijk als tekstueel en worden getoetst door mensen die daarvoor zijn aangesteld.

Aanbeveling naar bestuur;

De werkgroep Waarden en Normen zou graag zien dat er zgn. toetsers worden aangesteld die deze taak op zich willen en kunnen nemen. Toetsen worden nu gedaan door de redactie.

5. Integratie spelers van seniorenelftallen in de jeugdafdeling

Aanleiding

"Je kunt je afvragen of dit een punt voor Waarden en Normen is. Edoch het is een stukje cultuur en betrokkenheid die je bij de Wilhelmina Boys mist, terwijl het toch heel belangrijk is. De technische staf van de hogere seniorenelftallen zal hierin betrokken moeten worden, ook zij hebben belang bij een goede doorstroming van de jeugd, ook kunnen zij mede bepalen hoe de kwaliteiten van die spelers op de beste manier kunnen worden ingepast. Organisatorisch moet het goed geregeld zijn, deze integratie moet een meerjarenplan zijn."

Aanbeveling naar bestuur;

De werkgroep Waarden en Normen stelt voor om de leiders, trainers en spelers van de seniorenelftallen meer te betrekken bij de vereniging in zijn algemeenheid. De betrokkenheid wordt daardoor wellicht hoger. Die mensen zouden meer in overleggen deel moeten nemen omdat zij vaak de spreekbuis zijn voor het betrokken elftal. Een mooi voorbeeld is Ton van Houtum die binnen zijn elftal een aantal scheidsrechters heeft gemobiliseerd. Door Ton in de jeugdafdeling te betrekken is het nu zo dat we elke zaterdag beschikken over een aantal scheidsrechters. De uitstraling die het geeft als je die mannen in uniforme tenues ziet lopen is iets om trots op te zijn.

6. Kleding, sporters en begeleiders

Aanleiding

" Kleding maken de man is het gezegde".

Om het geen bonte kermis te laten lijken zouden er voor de gehele begeleiding van de jeugd uniforme jassen moeten worden verstrekt. Vele van de nu in omloop zijnde kledingstukken zijn al afgeschreven wat ook goed is te zien.

Bij de introductie van het kledingplan is het van evident belang geweest om de eenheid van tenue meteen aan te pakken. Een bonte schakering van kledingstukken met de daarbij behorende afwijkende kleuren getuigen niet altijd van een hoog uniformiteitsgehalte. Daarin is nu gelukkig verandering in gekomen."

Voorstel regel Waarden en Normen:

- Het is niet toegestaan om met sponsorkleding aan op de training te verschijnen.
- Tenues mogen niet mee naar huis worden genomen, m.u.v. kousen.
- Verstrekte kleding wordt centraal gewassen bij de vereniging.
- Bij het ontbreken van kledingstukken maakt hij/zij melding.
- Jassen etc worden alleen gebruikt op het sportcomplex van de vereniging en mogen daarbuiten niet worden gedragen.
- Na de afloop van de wedstrijd controleert de elftalleider of diens vervanger dat het aantal verstrekte kledingstukken ook weer wordt ingeleverd.
Hij of diens vervanger is verantwoordelijk voor de aan het elftal verstrekte kleding.

Aanbeveling naar bestuur;

De werkgroep Waarden en Normen stelt voor om de sponsorkleding te nummeren om verlies te voorkomen. Een aantal jeugdelftallen beschikt nog niet over o.a. trainingspakken. Wij vinden representativiteit als uitstralingsfactor van dermate hoog belang dat wij u willen vragen om daar waar nodig te drempel voor een mogelijke sponsor niet te hoog te maken waardoor het voor die (toekomstige) sponsor in te stappen voor een betaalbaar bedrag. Voor het beschikbaar stellen van trainingspakken door een sponsor, vragen we als vereniging geen vergoeding. Wel komen de kosten voor aanschaf en bedrukken van de pakken voor rekening van de sponsor. Doordat we een zogenaamde omzetbonus hebben bedongen bij de leverancier, komt ongeveer 10% van de aanschafkosten ten goede aan de vereniging.

Herhaaldelijk komt het voor dat er vanuit de leden tips en meldingen komen voor een mogelijk nieuwe sponsor. Uit verklaringen van die tipgevers hebben zij de indruk dat er misschien nog actiever acquisitie moet worden gevoerd om de resultaten naar een hoger niveau te brengen. Versterking van de sponsorcommissie is hiervoor noodzakelijk

Het intern profileren van de sponsorcommissie kan o.i. ook verbeterd worden.

7. Betrokkenheid ouders:

Aanleiding

"Sportbeoefening is in veel opzichten belangrijk voor de ontwikkeling van een kind. De rol van de ouders hierin is groot. Ook het enthousiasme waarmee zij hun kind stimuleren heeft grote invloed op het plezier van de sporter.

Maar hoe krijgen we de ouders zo ver dat de betrokkenheid groter wordt?

Het is misschien wel goed om een soort procedure op te stellen met een aantal punten voor de trainers en leiders.

En daar o.a. de betrokkenheid van de ouders te bespreken. (leiders, trainers en ouders)

Die betrokkenheid kan bestaan uit het regelmatig rijden bij uitwedstrijden maar ook een keer aanwezig zijn op een training of de ouders halverwege het seizoen een

"trainingsopkomstoverzicht" te sturen of iets dergelijks."

Voorstel regel Waarden en Normen:

Voorafgaand aan elk nieuw seizoen zullen de trainer(s) en leider(s) indien de elftallen definitief zijn, de ouders uitnodigen om met het kader kennis te maken.

Doel van de bijeenkomst is om de ouders breed te informeren zodat wensen en verwachtingen van de begeleiders duidelijk worden vertaald naar de ouders.

Tijdens deze bijeenkomst kunnen o.a. afspraken gemaakt worden m.b.t. reisschema's, waarden en normen en dergelijke.

De wedstrijdsecretaris zal bij de gesprekken aanwezig zijn.

Van het besprokene wordt verslag opgemaakt en aan iedere betrokkene uitgereikt.

Aanbeveling naar bestuur

Voorafgaand aan het nieuwe seizoen de ouders van betrokken afdelingen uitnodigen om met de verantwoordelijke wedstrijdsecretaris en de trainers en leiders de wederzijdse wensen en verwachtingen te inventariseren. Zeer goed punt, waarbij tevens de mogelijkheid tot het betrekken van de ouders bij de vereniging ter sprake kan worden gebracht.

8. Coaching

Aanleiding

"Gedurende wedstrijden binnen de E en F jeugd zie je regelmatig net zoveel ouders als spelertjes op het veld staan.

Bij thuiswedstrijden moet de scheidsrechter consequent deze mensen van het veld sturen. In thuis- en uitwedstrijden zelf (als trainer of leider) ook niet op, maar buiten het veld coachen.

Scheidsrechters mogen ook niet coachen, op dat moment zijn ze "neutraal".

Voorstel regel Waarden en Normen:

Tijdens de wedstrijden is het anderen dan de aangewezen scheidsrechter niet toegestaan om zich binnen het speelveld te bevinden.

De aanwezige scheidsrechter is alleen bevoegd om zich binnen het speelveld te bevinden. Op aanwijzing van hem alleen is de begeleider bevoegd zich binnen de lijnen te begeven voor het bijvoorbeeld verrichten van een blessurebehandeling.

Inmiddels heeft de KNVB hiervoor regels gesteld, die overeenkomstig het bepaalde in de vorige alinea gelijkluidend zijn. Deze regels kenbaar maken bij informatiebijeenkomsten.

Aanbeveling naar bestuur

Spreekt voor zich.

9. Jeugdsecretariaat

Aanleiding

*"De wedstrijdsecretarissen moeten de bevoegdheid hebben om mensen uit het secretariaat te sturen die er niets te zoeken hebben.
Alleen trainers/leiders en evt. scheidsrechters die vlak voor of na een wedstrijd daar iets te "doen" hebben behoren daar te zijn."*

Voorstel regel Waarden en Normen:

In het wedstrijdsecretariaat worden op zaterdagmiddag waarop wedstrijden worden gespeeld alleen leden van het jeugdbestuur en scheidsrechters toegelaten.
Begeleiders van elftallen worden alleen toegelaten indien hun wedstrijd volgt op die van een andere afdeling.
Zij zijn bevoegd om een ½ uur voor aanvang van hun wedstrijd zich in het secretariaat te bevinden. Binnen dat tijdstip is het toegestaan om in de bestuurskamer van de faciliteiten van de vereniging gebruik te maken.
In bijzondere gevallen dit ter beoordeling van het aanwezige bestuurslid (lees wedstrijdsecretaris) kan hiervan worden afgeweken.

Aanbeveling naar bestuur

Spreekt voor zich.

10. Materialen

Aanleiding

“Een vaak voorkomend probleem is het onjuist gebruik van bijvoorbeeld hesjes, met als gevolg dat hierdoor eerder beschadigingen optreden door het verkeerd gebruik. Het komt voor dat er door bepaalde trainers onnodig veel dezelfde spullen van 1 soort wordt gebruikt waardoor een ander niets meer heeft. Ook het oefenen met zaken die sec voor de jeugd zijn bestemd moeten niet worden gebruikt door senioren. Te denken valt hierbij aan onze E en F doeltjes waarop door senioren naar hartelust op wordt geschoten.”

Voorstel regel Waarden en Normen:

De benodigde materialen die bij training en/of wedstrijden worden gebruikt moeten in verhouding en relatie staan tot:

- Het aantal spelers wat deelneemt aan de training;
- De soort oefenstof die wordt gegeven;
- De categorie A, B, C, D, E, F en mini's

De trainer is en blijft hoofdverantwoordelijk voor de door hem gebruikte materialen. Na de training dienen alle verstrekte materialen te worden ingeleverd. Vermissingen, vernielingen en het stukraken dient onverwijld aan de terreinbeheerder te worden gemeld.

Aanbeveling naar het bestuur

Ter overweging kan eens worden gedacht aan verstrekking van materialen per afdeling waardoor niet alleen het voorraadbeheer beter kan worden beheerst maar waar dan mogelijk ook sprake is van een langere levensduur van de spullen. De bewustwording van een ieder die spullen van een ander gebruikt wordt daar mogelijk mee vergroot. De recent geleverde afsluitbare kasten, bieden de mogelijkheid de spullen per afdeling op te slaan, zodat de afdeling zelf verantwoordelijk gesteld kan worden voor het materiaal.

Sanctie

Wij stellen voor om bij vermissing en kwijtraken waarbij sprake is van verwijtbaar gedrag de geleden schade te verhalen op de trainer. (!)
Bij geen voldoening wordt aan de betreffende trainer geen materiaal meer ter beschikking gesteld.

Bij vernieling wordt de geleden schade verhaald op degene die het heeft veroorzaakt.

Als ter beoordeling van het bestuur geen behoorlijke genoegdoening plaatsvindt, zal de veroorzaker uitgesloten worden van elke door de vereniging georganiseerde activiteiten.

11. Recht van informatie bij overschrijven

Aanleiding

*" Leden van andere verenigingen die via overschrijving bij ons lid willen worden, kunnen definitief worden ingeschreven als er door ons (jeugd)bestuur navraag bij de vereniging is gedaan van waar betrokkene lid is geweest.
Hierdoor kan mogelijk worden voorkomen dat wij een probleemgeval van een andere vereniging binnenhalen."*

Voorstel regel Waarden en Normen:

Indien een persoon zich bij onze vereniging wil aanmelden als lid door een overschrijving, hebben we als vereniging de mogelijkheid om dat lid pas definitief in te schrijven in ons ledenregister als wij overtuigd zijn van het feit dat het vertrek bij de andere vereniging niet het gevolg is van het veroorzaken van (ernstige) gedragsproblemen, of andere tijdens het lidmaatschap ongeoorloofde en bij wet strafbare gedragingen.

Als het (jeugd)bestuur voornemens is om te informeren bij de laatste vereniging alwaar het hij/zij lid is geweest stellen we de betrokken speler schriftelijk op de hoogte van ons voornemen.

Aanbeveling naar bestuur

Spreekt voor zich.

12. Sportieve aspecten

Aanleiding

" Je bent lid van een vereniging en als zodanig heb je niet alleen rechten maar zeker ook plichten. Als lid ben je niet alleen een bijdrage verschuldigd aan je club, maar in feite ben je het aandeel zoals te vergelijken is met de beurs in Amsterdam. Jouw houding ten opzichte van je club bepaalt uiteindelijk het resultaat van je inspanning. Je uitstraling vertegenwoordigt een waarde. Dat kan zowel positief als negatief zijn. Daarom moet een ieder zich er van bewust zijn dat zijn manier van optreden de graadmeter is van de intrinsieke waarde van de vereniging." Met andere woorden de vereniging geeft en neemt en van het individu mogen we wat verwachten omdat we ook iets teruggeven."

Voorstel regel Waarden en Normen:

12.1 Te laat en te vaak afmelden:

Afmeldingen komen als volgt voor;

1. niet
2. te laat
3. te vaak

De sanctie onder nr 1 genoemd en voorkomend bij wedstrijden levert 1 wedstrijd uitsluiting op en bij training wordt dit overgelaten aan de beoordeling van de trainer.

De sanctie onder nr. 2 genoemd is ter beoordeling van de trainers.

De sanctie onder nr. 3 genoemd wordt in overleg met de wedstrijdsecretaris genomen, die de nalatige speler en ouders per brief in kennis stelt.

12.2 Commentaar op de leiding

Commentaar op de leiding wordt in principe niet getolereerd. Uiteraard spelen emoties een rol maar er zijn grenzen. Bij herhaling zal de trainer en/of leider de speler van het veld verwijderen en hem aanspreken over zijn gedrag. Als dat na gedane waarschuwingen nog niet veranderd zal in samenspraak met de wedstrijdsecretaris worden bekeken hoe verder wordt gehandeld.

In elk geval zal een direct gegeven rode kaart met bijv. code 22 tot gevolg hebben dat er vanuit de club een disciplinaire maatregel wordt genomen jegens de speler.

De strafmaatregel die de KNVB neemt staat hier los van.

Deze bepaling geldt ook voor de trainer(s) en leider(s).

12.3 Andere vormen van geweld

Alle andere vormen van geweld worden niet getolereerd en als zodanig direct met de wedstrijdsecretaris besproken. Hij/zij zal met de ouders en de speler in contact treden. In zeer ernstige gevallen (slaan, spugen, bedreigingen etc.) wordt de voorzitter ook bij het gesprek betrokken. De te nemen maatregelen worden per brief aan betrokkene meegedeeld. Afschrift van het besprokene wordt ook aan het hoofdbestuur verstrekt.

12.4 Aanvangs- en vertrektijden

De begeleiders van de teams maken voorafgaand aan de wedstrijden en trainingen de vertrektijden bekend. Een ieder dient zich te conformeren aan de aangegeven tijden.

12.5 Verwijdering tijdens training en/of wedstrijden

In het geval dat spelers tijdens een training of wedstrijd om disciplinaire redenen worden gestraft waarbij deelname aan de training of wedstrijd niet meer aan de orde is, zal de speler tot aan het einde van de sessie naast het veld moeten wachten.

Als de weersgesteldheid dit niet toelaat zullen de ouders van de speler direct telefonisch op de hoogte worden gebracht.

De trainer besluit of de speler zelf naar huis kan of dat de ouder hem komt halen. Het is de trainer niet toegestaan om voor het einde van de training de speler naar huis te sturen.

Bij herhaling van dit soort gevallen wordt melding gemaakt bij de wedstrijdsecretaris.

12.6 Stopwoorden

Het gebruik van stopwoorden en scheldwoorden waarbij vaak dezelfde onwettelijke taal wordt gebezigd op training en wedstrijd moet worden uitgebannen.

Sanctie kan zijn dat de speler wordt gewaarschuwd en van het veld wordt verwijderd.

12.7 Reikwijdte van deze bepalingen

Deze bepalingen gelden ook indien ze voorkomen bij andere verenigingen.

12.8 Prestatiebeloningen

Binnen de jeugdafdeling is het niet toegestaan om aan individuele spelers beloningen te verstrekken vanwege hun geleverde prestatie. Als het gehele team hiervan profiteert is er niets op tegen.

13. Slot

Wij menen dat de regels gelden voor iedereen die ons sportpark bezoeken. Regels opmaken is een maar handhaving ervan is twee. Toch is de werkgroep Waarden en Normen van mening dat we het moeten doen om de leefbaarheid van onze club overeind te houden.

Met behulp van ons huidig kader moet dat lukken en als ook de Algemene Ledenvergadering zich achter dit plan schaart zal dit de kwaliteit van onze vereniging alleen maar ten goede komen.

Handhaven van regels is alleen maar de rug recht houden en blijven houden.

De werkgroep Waarden en Normen wil met dit plan een draagvlak binnen het jeugdkader creëren zodat leden en kader binnen de jeugdafdeling weten waar ze aan toe zijn.

Ook vinden we het van evident belang om de jeugd bewust te maken van het feit dat de mensen achter de schermen hun wekelijkse plezier bepalen.

Met ander woorden, we zullen de jeugdleden moeten behandelen vanuit ons gedachtegoed waarbij we ze het besef moeten geven dat de vrijwilligers binnen onze vereniging het respect van hun krijgen dat ze verdienen.

Als dat proces zover is dan zal het uitmonden in een wederzijds respect waardoor men uiteindelijk elkaar beter zal gaan begrijpen.

Tot slot stellen wij voor om een vaste Commissie Waarden en Normen aan te stellen die zich niet alleen bezighoudt met de handhaving van normen en waarden, maar die bijvoorbeeld ook kan fungeren als vertrouwenspersoon binnen de vereniging.